

VOCÊ SABE A DIFERENÇA ENTRE CURSO E TREINAMENTO?

Apesar de não haver uma regra única e definitiva acerca destes conceitos, a Rafael Glavam Consultores Associados faz uso da seguinte metodologia:

Treinamento: Método de aprendizagem de **curto prazo**, que tem a intenção de trocar, repassar ou reciclar conhecimento, habilidades e atitudes relacionadas aos processos organizacionais. Pode ter caráter Formal ou Informal, ter como objetivo a formação profissional, especialização, reciclagem ou outro objetivo.

Relativo ao tempo de duração, apesar de haver variações conforme a organização que execute o treinamento, o ideal é que seja feito em um único dia. No caso de carga horária maior, pode ser dividido em fases ou etapas. Apesar de poder ser realizado para participantes de qualquer formação/instrução, o ideal é que o público alvo já conheça e ou trabalhe no assunto que será abordado no Treinamento.

Tem ênfase maior nas **questões práticas**, em instrumentalizar, treinar, ensinar a melhor agir.

Curso: De caráter de **médio e longo prazo**, objetiva a formação e a profissionalização dos participantes, sendo que, em sua maioria, os responsáveis em ministrar os cursos tendem a ter maior formação acadêmica e visam socializar seus conhecimentos. Comparado ao treinamento, o curso expande, detalha assuntos e ou temas, sendo, portanto, de **maior duração**, que pode ser de dias, semanas, meses.

Quer saber mais? Entre em contato!

